

Возраст – ТОЛЬКО цифры

СОБЫТИЕ



Председатель Совета ветеранов обособленных подразделений РУП «Белоруснефть» Марк КРАВЧЕНКО и секретарь Нина ЛИНЬКОВА дополняют летопись организации

Совет ветеранов обособленных подразделений РУП «Производственное объединение «Белоруснефть» отметил неюбилейную, но знаковую для него дату – 15 лет со дня создания. Он объединяет людей, отдавших служению нефти не один десяток лет и которых, наверное, лучше всего охарактеризует поэтическая строчка Михаила Кульчицкого: «Самое страшное в мире – это быть успокоенным...».

За свою журналистскую работу мне не раз приходилось встречать коллективы, в которых своих ветеранов забывали даже открыткой поздравить с юбилейной датой или профессиональным праздником. К счастью предприятие белорусских нефтяников не из их числа.

Окончание на 6 стр.

Быстрее и качественнее

Арсенал ПУ «Нефтеспецстрой» пополнился современным оборудованием для монтажа трубопроводов



стр. 2

Фирменный стиль

Тренды, которые определяют облик АЗС «Белоруснефти»



стр. 3

Спасибо тебе, Михалыч!

О бригадире Вышкомонтажного управления Виталии КАТИБЕ



стр. 4
5

ЦЕНЫ НА ТОПЛИВО

АЗС «Белоруснефть»

	BYN
АИ-92-К5	1 р. 67 коп.
АИ-95-К5	1 р. 77 коп.
АИ-98-К5	1 р. 90 коп.
ДТ-К5	1 р. 77 коп.

Подробнее — на сайте www.belorusneft.by

Инженеру – от благодарного города



Екатерина ЗВЁЗДКИНА – инженер отдела развития инновационных технологий БелНИПИнефть

наука

Гомельские власти отметили ученого-нефтяника. Накануне Дня белорусской науки Гомельский горисполком объявил благодарность сотруднику института «БелНИПИнефть» Екатерине ЗВЁЗДКИНОЙ.

Екатерина – кандидат технических наук, окончила Гомельский политехнический институт им. П.О. Сухого, а затем – аспирантуру этого вуза, который в 1998 г. был переименован в Гомельский государственный университет им. П. О. Сухого. Опубликовала более 30 печатных работ в тема-

тических научно-технических изданиях.

В научно-инжиниринговом центре «Белоруснефти» Екатерина Звёздкина работает почти 10 лет. Как инженер отдела развития инновационных технологий, участвует в разработке высокотехнологичных решений для отечественной «нефтянки». А это под силу только высококвалифицированному, технически грамотному специалисту, который хорошо ориентируется в достижениях нефтяной науки и техники. И белорусской, и зарубежной. К ее деловым качествам можно также добавить энергичность, настойчивость, творческий подход к решению задач.

В последние годы Екатерина

вместе с коллегами предложила многие эффективные разработки. Она приняла участие в создании СКИФ-2 – комплекса оборудования для создания системы глубокопроницающих каналов фильтрации. Цель этого перспективного проекта – интенсификация добычи нефти на месторождениях Республики Беларусь. Он имеет и экспортный потенциал.

Также инженер БелНИПИнефть записала себе в актив соавторство в создании оборудования для одновременно-раздельной добычи, колтюбинговых технологий, работы нагнетательных скважин и механизированного фонда.

● Юрий ГРИБОВСКИЙ

пульс предприятия

Человек года. 24 января в Речице на сцене ДКиТ «Нефтяник» будет раскрыта главная интрига – станут известны имена победителей корпоративного конкурса «Белоруснефть».



В этот раз на него было подано 116 заявок. «Человек года» – конкурс, в котором награждаются работники компании не только за профессиональные достижения, но и за творческие, спортивные, общественные и даже за человеческие качества. Всего же победителей определяют в 13 номинациях. Но есть еще две категории. Появятся они или нет – всегда интрига. Приз «Абсолютный лидер» вручается в том случае, если кто-то из номинантов одержит победу сразу в нескольких категориях. А второй – это специальный приз генерального директора. На торжественном вечере в ДКиТ «Нефтяник» соберутся 700 гостей и участников.

Доска почета. На i.neft.by появился раздел «Доска почета» для операторов АЗС. Выглядит она как рейтинг. Список лучших составляют как по регионам, так и по стране. Отбор формируется с учетом показателей работы каждого оператора АЗС из данных отчета «Рейтинг операторов» информационно-аналитической системы SAP. Рейтинг будет обновляться каждый месяц. 15 числа – это топ-50 лучших операторов АЗС по каждому региону и топ-50 по Беларуси. 20 числа – уже топ-30 операторов. 25 числа – десятка лучших. Также по каждому региону и по Беларуси. Первого числа каждого месяца из списка лучших будут определять победителя в номинации «Лучший оператор АЗС месяца по региону (области)» и «Лучший оператор АЗС месяца по Республике Беларусь». Это не только звание, но и призы. Статуетка, диплом и денежные сертификаты на сумму 100 и 200 руб.

Профсоюзная кампания. Третьего февраля с собрания в Белорусском военизированном отряде начинается профсоюзная кампания в обособленных подразделениях РУП «Производственное объединение «Белоруснефть». На конференциях (собраниях) работники обсудят выполнение коллективного договора со стороны нанимателя и профсоюзного комитета, а также примут предложение по пролонгации колдоговора на следующий период.

● Соб. инф.

Быстрее и качественнее

новое оборудование

Технический арсенал Производственного управления «Нефтьспецстрой» продолжает пополняться современными эффективными, высокопроизводительными оборудованием и инструментом для монтажа технологических и магистральных трубопроводов. Строители-нефтяники закупили переносной фаскосниматель для металла Ridgid B-500 производства США.

Компания Ridgid – мировой лидер по производству профессионального строительного инструмента для монтажа и обслуживания трубопроводов. Закупленное оборудование специально разработано для эффективной и высококачественной обработки кромки металлических труб при их подготовке к сварным работам. На профессиональном языке это называется снятие фаски.

«Данный аппарат удобен в использовании, – рассказал руководитель механо-энергетической службы, главный механик ПУ «Нефтьспецстрой» Дмитрий Шатон. – Он эффективный, надежный, легкий в работе и монтаже. Компактная конструкция позволяет быстро устанавливать фаскосниматель на трубе и обеспечивает равномерное снятие фаски всего за один оборот. Важно и то, что труба после этого сразу же готова к обработке и сварочным работам. На высоте и качество. Раньше кромку труб наши специалисты обрабатывали углошлифовальными машинами («болгарками»). На этот процесс затрачивалось гораздо больше времени и труда. И добиться такой идеальной кромки, как сейчас, при



Монтажник технологического оборудования Виталий ЧЕРЛЕНОК работает с новым фаскорезом

работе фаскорезом, было почти невозможно. Кроме того, в разы уменьшается непроизводительное время и простой сварочных звеньев».

Фаскорез Ridgid B-500 применим для всех типоразмеров труб, начиная с диаметра 100 мм, используемых при обустройстве нефтяных месторождений НГДУ «Речицанефть» и на объектах строительства и реконструкции у сторонних заказчиков. Из преимуществ можно также отметить, что он не греется, при работе не выделяется пыль. Металлическая стружка не разбрасывается по периметру. В приборе предусмотрены специальные светодиодные индикаторы, демонстрирующие скорость обработки. Кромкорезы-

фаскосниматели легко управляются, поэтому над прибором нельзя потерять контроль. Благодаря специальной системе, инструмент надежно устанавливается на трубе.

Фаскорез уже прошел апробацию и внедрен в эксплуатацию. Сейчас он активно используется специалистами ПУ «Нефтьспецстрой» в работе. Они высоко оценили его технические характеристики и удобство в использовании. В этом году строители планируют приобрести еще три таких аппарата. Это связано с тем, что работы на объектах, где необходимо его использование, ведутся параллельно на значительной удаленности друг от друга.

● Алексей СОСНОК

Результаты работы РУП «Производственное объединение «Белоруснефть» в 2019 г.

языком цифр

Показатели	Ед. изм.	2018 г.	2019 г.			% факт 2019 г. к факту 2018 г.
			план	факт	% факт к плану	
Добыча нефти	тонн	1 670 020	1 690 000	1 690 020	100	101,2
за счет ГТМ	тонн	221 243	240 061	258 969	107,9	117,1
из новых скважин и боковых стволов	тонн	118 707	131 322	136 026	103,6	114,6
Добыча газа	тыс. куб. м	198 616	197 342	205 237	104	103,3
Переработка газа	тыс. куб. м	214061	214 670	220721	102,82	103,11
Производство газа						
сжиженные газы (в т. ч. изобутан)	тонн	285 980	301 244	307 878	102,2	107,66
отбензиненный газ, реализация	тыс. куб. м	56 925	56 885	57 582	101,23	101,15
Выработка электроэнергии, всего	тыс. кВт·ч	394 118	392 500	403 491	102,8	102,4
за счет возобновляемых источников энергии	тыс. кВт·ч	66 653	60 500	68 392	113	102,6
Бурение						
проходка	метры	143 711	155 720	170 173	109,3	118,4
скважины, законченные строительством	скв.	50	50	50	100	100
ввод новых нефтяных скважин из бурения	скв.	39	52	44	84,6	112,8

Фирменный стиль

сеть АЗС

Какие тренды будут определять облик АЗС компании «Белоруснефть» в ближайшие пять лет? Новый промышленный каталог фирменного стиля сети автозаправочных станций на 2020–2025 гг. станет основой для перемен при реконструкции и строительстве придорожных объектов. В чем отличия и преимущества новых решений рассказали участники разработки концепции: Илья ГИРУЦКИЙ, менеджер службы перспективного развития управления розничного бизнеса Центрального аппарата компании, Сергей РОМАНОВСКИЙ, начальник архитектурно-конструкторского отдела «Белоруснефть-Нефтехимпроект» и Илья НАУМИК, ведущий архитектор этого же предприятия.

С привязкой к местности

В обновленном каталоге представлено пять основных типовых проектов под условными обозначениями по моделям, например, А (автоматическая), и по площади – XS, S, M и L. Каждый из вариантов привязан к местности. Что это означает? Модели разработаны с учетом семи географических локаций, характерных для Беларуси: республиканские и региональные магистрали, столица, МКАД, областной центр, «город 50+», райцентр. Выбор формата АЗС зависит от особенностей этих зон. В частности, от уровня транспортного и пассажирского потока, качества трафика, соседства подобных объектов и других факторов. Такой подход позволяет максимально точно выбирать варианты АЗС при их реконструкции и строительстве. Например, если речь идет о региональной трассе с небольшим трафиком, то здесь будут уместны лаконичные форматы – XS или S. Если же движение интенсивное, тогда рассматриваются типовые проекты M или L. Разница – в площади объектов. Минимальная XS – это 38 квадратных метров, максимальная L – 165 квадратных. У каждого формата своя



В разработке обновленного фирменного стиля сети АЗС основной акцент сделан на развитие сопутствующего сервиса

С 2020 г. реконструкция и строительство автозаправочных станций «Белоруснефти» будут проектироваться по принципам обновленного каталога фирменного стиля сети АЗС.

модель развития сопутствующих сервисов. При этом на всех, за исключением автоматических АЗС, предусмотрены торговый зал и зона общепита. И это принципиально отличает концепцию обновленного каталога от предыдущих. АЗС будут представлять собой мультикомплексы с максимальным количеством востребованных товаров и услуг по принципу «все-в-одном». Акцент сделан на развитие сопутствующего сервиса, высокий уровень обслуживания и комфорт.

Трансформер и съемная отделка

В проектировании и строительстве применен новый подход – принцип конструктора. В каркасной схеме, взятой за основу, несущими являются только колонны. Остальные конструкции при необходимости можно убирать, достраивать, менять. «Гибкая» технология в перспективе позволит снизить затраты при мо-

дернизации и реконструкции АЗС. В том числе и под меняющиеся требования бизнеса. Еще один прием – использование модульной съемной отделки. Для того чтобы обновить дизайн, не нужно будет идти на серьезные расходы. Достаточно сменить отделочные панели. Акцент также сделан на применение современных износостойчивых материалов, чтобы продлить срок службы элементов отделки и мебели. В основе планировки – удобная предсказуемость сервисных зон, четко выделенных в пространстве залов: торговой, общепита, расчетной, санитарной... Их расположение будет схожим для всех типов автозаправочных станций. Независимо от того, в какой АЗС оказался клиент – S или L – внутри он увидит одну и ту же планировочную «картину», которая позволит посетителю легко и быстро ориентироваться.

В новых проектах планируют уйти от подвесных конструкций в пользу окрашивания потолков в темные цвета, что будет создавать иллюзию бесконечности.

Узнаваемость и комфорт

Узнаваемость – один из главных принципов обновленного каталога фирменного стиля сети АЗС «Белоруснефти». Экстерьер, дизайн, планировка, товары, еда и кофе... Это будет едино для всех типов, независимо от географии и размера автозаправки. Суть философии: потребитель, оказавшись на любой АЗС «Белоруснефти», будет точно знать, что здесь его ждут одинаково качественные услуги и высокий уровень сервиса. А еще комфорт и гостеприимная атмосфера. Максимально открытое пространство, добротность интерьера, сдержанная цветовая гамма с фирменными элементами, природные мотивы. Все это штрихи к визуальному образу автозаправочных станций «Белоруснефти» ближайшего будущего, которые призваны стать комфортным дополнением жизни людей.

международные новости

В 2020 г. темпы роста спроса на нефть в Китае снизятся более чем вдвое. Такой прогноз сделал исследовательский институт китайской CNPC Economics & Technology Research Institute в своем ежегодном докладе. Это будут самые низкие темпы роста со времен финансового кризиса 2008 г. По мнению китайской компании, замедление будет связано с сохранением темпов роста китайской экономики около 6 % в год. На ситуацию влияет и слабость автомобильного рынка даже после запланированного подписания первой фазы торгового соглашения с США. По мнению экспертов, поскольку Китай является крупнейшим импортером нефти, замедление роста спроса в стране может существенно повлиять на нефтяные цены. Китай сегодня импортирует 70 % нефти, которую он перерабатывает, и почти 50 % потребляемого природного газа, но в последние годы страна сосредоточилась на добыче сланцевых углеводородов.

Президент Венесуэлы Николас Мадуро подписал указ о продаже крупной партии нефти за криптовалюту. Своим указом он обязал государственную нефтегазовую компанию PDVSA продать таким образом 4,5 млн баррелей нефти. По словам президента Венесуэлы, после того как указ будет выполнен, PDVSA должна ежедневно продавать 50 тыс. баррелей нефти за криптовалюту петро до тех пор, пока вся производимая нефть не будет переведена на новую систему расчетов. В августе 2018 г. в Венесуэле начали ходить две валюты – боливар и криптовалюта петро, стоимость которой приравнена к цене барреля добываемой в стране нефти.

«Газпром нефть» добыла на Приразломном месторождении 12-миллионную тонну нефти. Челночный танкер ледового класса «Кирилл Лавров» доставил ее в Кольский залив. Оттуда нефть стандартными партиями отправится потребителям в Европу. «Приразломное» – первый и единственный российский проект по добыче нефти на шельфе Арктики. За время промышленной эксплуатации на месторождении пробурили 19 скважин. Безопасную круглогодичную отгрузку нефти с Приразломного месторождения и эффективное логистическое сопровождение проекта в Баренцевом море обеспечивает внедренная в компании система ледового менеджмента. Ключевым элементом системы станет создаваемый Центр управления ледовой обстановкой. Вся полученная и обработанная информация вместе с рекомендациями экспертов в онлайн-режиме будет доступна капитанам платформы, танкеров и судов обеспечения.

У Индии появилась уникальная возможность осваивать ресурсы Арктики. Совместные проекты с Россией в нефтегазовой отрасли позволят Индии за столбить первенство среди неарктических стран в освоении природных ресурсов региона. Об этом заявил и.о. министра иностранных дел Российской Федерации Сергей Лавров в интервью газете The Times of India. По словам министра, Россия и Индия развивают сотрудничество в геологоразведке, разработке месторождений нефти и газа. Примером успешного сотрудничества является участие индийских компаний в проекте «Сахалин-1» и работе на Ванкорском нефтегазоконденсатном месторождении.



Теперь на каждой реконструируемой и строящейся автозаправке, независимо от размера, предусмотрен торговый зал и зона общепита

● Виолетта ДРАЛЮК
Фото «Белоруснефть-Нефтехимпроект», NEFT.by

● Юрий ГРИБОВСКИЙ
по информации интернет-ресурсов

Приехав на скважину № 337 Речицкого месторождения, чтобы поговорить с бригадиром, о котором в ВМУ действительно ходят легенды, я с нетерпением дождался, пока Виталий КАТИБА отдаст распоряжения своим подчиненным. Чтобы потом ненадолго отвлечься для беседы с журналистом. Работы у него не впрокорот – бригада как раз приступала к монтажу насосно-емкостного блока. Наконец, Виталий Михайлович подошел. Высокий крепкий мужчина с добродушным лицом и немного непривычным говором. И с первых же фраз сразу расположил к себе...

Спасибо тебе,



Виталий КАТИБА

По стопам отца

Мой собеседник – родом из поселка Актюба. Это в Азнакаевском районе республики Татарстан Российской Федерации. Виталий Катоба – потомственный нефтяник. Его отец, Михаил Павлович, приехал в синеекую республику в годы зарождения отечественной нефтяной отрасли, когда в Беларуси только открыли промышленные объемы запасов «черного золота». Опыт Катобы-старшего весьма пригодился. До самого выхода на заслуженный отдых он трудился в Вышкомонтажной конторе объединения «Белоруснефть».

Вопроса о выборе будущей профессии для Виталия не стояло. Он уверенно пошел по отцовским стопам, без раздумий избрав нелегкую стезю нефтяника. Когда парень в сентябре 1976 г. пришел устраиваться на работу в Вышкомонтажную контору, его с удовольствием взяли. В трудовой книжке появилась запись – «принят учеником слесаря-ремонтника». Придя в ВМУ, Виталий Катоба раз и навсегда связал свою судьбу с этим управлением, с нелегким трудом по строительству буровых вышек. Потом были годы армейской службы, которые закалили его твердый характер, научили настойчивости и упорству в достижении цели.

Сразу после демобилизации Катоба вернулся в Светлогорск и продолжил работу в Вышкомонтажной конторе. Сначала слесарем-вышкомонтажником, постоянно повышая свой профессиональный уровень, знания и навыки, и, соответственно, – разряд. Затем – дорос до бригадира. Перспективного специалиста заметили. Дали под начало вышкомонтажную бригаду. Затем стали ставить на наиболее ответственные участки. Катоба с лихвой оправдал оказанное доверие.

Грамотный специалист,

дисциплинированный, добросовестный работник, ответственно относящийся к поставленным задачам. Это строчки из характеристики Катобы, данной ему руководством еще в советское время. Старания и инициатива, богатый практический опыт, умение найти решения в сложных ситуациях, помогли Виталию Михайловичу выполнять работы повышенной сложности, не допуская аварийных ситуаций. Его бригада принимала активное участие в освоении нового бурового оборудования.

С техникой на «ты», Катоба за годы работы приобрел особый навык, называемый в народе «шестое чувство». Например, многотонный силовой блок по техническим условиям нужно поставить к вышке очень близко. Допуски там идут на сантиметры. Это не ручку в карман положить! В одной сцепке стоит несколько тракторов и бульдозеров. И необходимо правильно определить, как дернуть, куда и с какой силой, чтобы блок, весом в сто с лишним тонн, встал точно на нужное место. Такое вы-

числить не каждому под силу. Равно, как и взять на себя ответственность за результат. Но, как шутит Катоба, это приходит с годами. Это и есть опыт.

Дорогами Севера

За свою долгую трудовую деятельность он построил сотни буровых. Трудился и в Беларуси, и за ее пределами. Не понаслышке знает, что такое труд вышкомонтажника в Западной Сибири, так как проработал там более десяти лет. Ледяные металлические поручни вышек, мороз под пятьдесят, пронизывающий ветер и пурга зимой. Палящее нещадно солнце и мошкара летом. Эти неизменные спутники нефтяников Крайнего Севера глубоко врезаются в память белорусского вышкомонтажника. Бригада под руководством Катобы работала на Пограничном, Вынгайхинском, Муравленковском и других нефтяных месторождениях в окрестностях северного российского города Ноябрьск. Там много чего было. Особо запомнился такой случай. На одной из буровых Вынгайхинской площади произошел

взрыв. Руководство поставило бригаде Катобы срочную задачу – как можно скорее убрать испорченное оборудование и поставить новую вышку. Сроку дали всего неделю. Коллектив работал по 15-17 часов в сутки. И бригада не подвела – выполнили задание вовремя.

«Моя работа мне нравится именно своей сложностью, – говорит Виталий Михайлович. – Постоянно преодолеваешь трудности. Но при этом стараешься организовать производственный процесс так, чтобы он протекал слаженно, ровно, спокойно и стабильно. Я считаю, что один человек в бригаде ничего не значит. Только сплоченный коллектив с хорошим внутренним микроклиматом способен выполнить поставленную задачу. Когда все – единомышленники, существуют дружеские отношения, но без панибратства, и все четко видят поставленную перед ними задачу. Тогда и работаете легче».

В 2007–2008 гг. началась вторая северная эпопея «Белоруснефти». Вместе с ремонтниками скважин, буровиками, тампонажниками, транспортниками и другими специалистами предприятия белорусских нефтяников на российский Север направились и вышкомонтажники. Поехали лучшие – «золотой фонд» «Белоруснефти». Как один из самых надежных и опытных работников, Виталий Катоба был в первой когорте десанта Вышкомонтажного управления, отправленного для завоевания новых рубежей на северном плацдарме.

«Для меня это было возвращение, – со свойственным ему спокойствием вспоминает Ка-

тиба. – Но все здесь стало по-другому. В 1994 году, когда мы уходили с Севера, оставили там хорошую обжитую базу. Даже имелась саморубленная банька. А в апреле 2008-го, когда в составе бригады прибыл в Уренгой, сразу понял, что все надо начинать сначала. Здесь командовали уже суровые законы рынка. За место под солнцем нужно было бороться, постоянно доказывая конкурентам свою состоятельность. Но настроение у нас было боевое. Вместе со мной были такие асы нашего управления как Александр Махонька, Сергей Латышев, орденносец Владимир Кучинский и другие. Все мы верили, что сдюжим – безвыходных ситуаций не бывает».

И белорусские нефтяники сдюжили. Лучшим аргументом для россиян стало качество и сроки выполненных работ. Свою первую буровую вышкомонтажники вместо 56 дней, изначально заложенных на монтаж, построили за 49. А вторую смонтировали и вовсе за 35 дней. Работа спорилась. Белорусы, в том числе и Катоба, проработали в Уренгое почти год. Пока месторождение, где они трудились, не купил российский миллиардер...

В ногу с техническим перевооружением

Виталий Катоба принял активнейшее участие в освоении новых станков с верхним частотно-регулируемым приводом, начавших поступать на вооружение Светлогорского управления буровых работ. Они ознаменовали новую эру в белорусском бурении. Первый итальянский станок Drillmes стал настоящим испытательным полигоном для вышкомонтажников. Катоба и начальник цеха Константин Шевеленко (ныне – начальник ВМУ) почти месяц провели в Италии. Целью служебной командировки была стажировка на заводе-изготовителе в Пьяченца.

«Мы получили там ценный опыт монтажа установки непосредственно в условиях производства, – говорит Виталий Михайлович. – По параметрам сборки конструкция Drillmes металлоемкая, но монтажеспособная. В целом, кроме электроники, ничего сложного для наших работников в монтаже этого станка не было – сказался профессионализм. Основной проблемой было отсутствие



Дружный коллектив профессионалов. В этой бригаде стараются во всем походить на своего бригадира – Виталия КАТИБУ (четвертый слева)

портрет

Михалыч!



Скважина № 377 Речицкого месторождения. Слева направо: главный инженер ВМУ Николай СМОЛИКОВ, бригадир Виталий КАТИБА, прораб Сергей ЖУРАВЛЕВИЧ

необходимой документации, инструкций, чертежей, схем на русском языке. Поэтому, очень помогли фотографии и тематические видеоролики, которые мы с Константином Васильевичем привезли из командировки. Первый комплект был доставлен на буровую в полностью разобранном виде. И мы собирали станок с нуля – по гаечке, по болтику, по винтику. Зато теперь знаем эту установку досконально».

Катиба принимал участие и в освоении немецкой установки Ventec. Мимо него в управлении не проходил ни один буровой станок. Хорошо знает и российскую технику. Например, наиболее приспособленной к монтажу/демонтажу, с точки зрения нашего асы-вышкомонтажника, является российская буровая установка ЭУК. Инженеры довели ее до ума, убрав все лишнее и мак-

симально облегчив монтаж. ЭУК отлично работает, причем в суровых условиях Западной Сибири.

Помнит Виталий Михайлович и то время, когда при монтаже буровых вышек еще активно использовались сварные соединения, а вместо лебедки – гусеничный трактор. К нему цепляли всю оснастку, и он тянул, подымал всю вышку. Чтобы она «поехала», нужно было собрать упряжку из 15 тракторов. Буровые к месту доставлялись волоком на большие расстояния.

«При перетаскивании буровых были разные случаи, – припоминает мой собеседник. – Например, на Сосновском месторождении, когда буровую на место затащили так, что на верхнюю площадку заходили с земли. Или курьезная ситуация весной на Чкаловской площади. Потащили мы буровую. Видим, что впереди

идет трактор и что-то сеет. Предварительная договоренность с местным колхозом была. Но, видимо, что-то пошло не так. А засеянное поле стоит дорого. Ждали тогда, пока руководство решит возникшую проблему.

Сегодня перетаскивания практически отсутствуют, разве только на маленькие расстояния. И вообще – в монтаже многое поменялось в лучшую сторону. Взять хотя бы подъезды к буровым. Сейчас к большинству скважин можно подъехать даже на легковой машине. А раньше я от Светлогорска до работы добирался 2,5–3 часа. И это только в одну сторону. В направлении Паричей, Бобруйска асфальта не было вообще. На Вишанскую площадь ехали через Горошичи, Паричи, по лесам. Дорог, как таковых, не было. Пускали впереди бульдозер и потом за ним

– по колею. Зимой – сколько можно ехали на автобусе, потом пересаживались в сани, которые цеплял бульдозер. Сейчас – красота. Всего час от Светлогорска, и ты – на скважине в Речицком районе. Большим плюсом считаю появление кранов большой грузоподъемности и с запасом по мощности. Труд вышкомонтажника облегчил и современный ручной инструмент – гайковерты, шуруповерты. Эффективность повысилась, однозначно.

Бригада профессионалов

В бригаде Виталия Катибы 24 человека. Среди них много молодежи. На 337-й Речицкой они монтировали «Уралмаш-ЗД-76 в «северном исполнении» – один из двух станков, ранее подготовленных к мобилизации на Ямал. Молодые специалисты учатся, стараются во всем походить на своего бригадира. А он передает им нужные навыки и знания: как правильно поднять, опустить, разобрать и собрать груз. А еще Катиба прививает им любовь к труду, к своей профессии. Вышкомонтажник в своей работе сталкивается со многими трудностями. Чтобы стать настоящим профессионалом, по мнению Виталия Михайловича, нужно быть, прежде всего, спокойным и рассудительным человеком, который перед тем, как что-нибудь сделать «семь раз отмерит и только один отрежет». Также нужно обладать достаточным запасом необходимых знаний по техническим требованиям, знать процесс вышкостроения изнутри. Не последнюю роль играет и физическая сила, так как работа вышкомонтажника напрямую связана с тяжелым трудом. Ну, и главное – человек должен любить свою работу.

«Бригада хорошая, – говорит Виталий Михайлович. – Подрастает достойная смена, и нужно уступать дорогу

молодым. Бразды правления я со спокойным сердцем передаю Василию Роговичу. На хорошем счету также Сергей Тарасенко, Андрей Шевчук, Евгений Пицало. Да многих могу назвать. Никого обижать не хочется, в коллективе у меня – все как на подбор».

337-я Речицкая – последний производственный объект Катибы. После его завершения легендарный бригадир ушел на заслуженный отдых. Появилось больше времени для общения с семьей. У него есть дача у реки, машина, ждет рыбалка и «тихая охота». Но Виталий Михайлович всегда готов быть полезным родному управлению. Тем более что ВМУ планирует выйти с услугами по монтажу буровых установок для компании «Газпром». А там в эксплуатации много ЭУКов, которые Катиба знает вдоль и поперек...

Дело деда и отца продолжает и сын Катибы, Андрей. Он окончил университет им. П. О. Сухого и работает сегодня начальником производственного технико-технологического отдела ВМУ.

По труду и честь

За многолетний добросовестный труд и высокие производственные показатели Виталий Катиба неоднократно награждался почетными грамотами Вышкомонтажного управления и объединения «Белоруснефть», поощрялся ценными подарками и денежными премиями. В 2006 г. был отмечен Почетной грамотой концерна «Белнефтехим», а в 2015 г. – награжден медалью «За трудовые заслуги».

Вышкомонтажные бригады под руководством Катибы неоднократно признавались лучшими в конкурсах профессионального мастерства объединения «Белоруснефть». Его фотография по праву помещена на Доску почета ВМУ.

● Алексей СОСНОК

от первого лица

Константин Шевеленко, начальник ВМУ: «Мне запомнилась на всю жизнь фраза, сказанная Виталием Михайловичем: «В тайгу втроем – из тайги втроем». Она очень хорошо характеризует такие черты Катибы, как ответственность, чувство локтя. Он более 40 лет в вышкостроении, прошел Западную Сибирь. И все эти годы развивал и укреплял белорусскую школу вышкостроения. Виталий Михайлович – спокойный и рассудительный человек, но имеющий свою точку зрения и умеющий ее отстаивать. Это профессионал с большой буквы. На таких людях всегда держится коллектив».

Николай Смоликов, первый заместитель начальника ВМУ – главный инженер: «Впервые с Виталием Михайловичем мне довелось плотно поработать при первичном монтаже станка

Drillmes на буровой № 116 Речицкой площади. Там он зарекомендовал себя, как наставник, за которым ты – «как за каменной стеной». Мне, тогда молодому специалисту, было очень интересно общаться с ним. Такой опыт в монтаже имели на тот момент лишь единицы. Масса «северных» историй, секреты перетаскивания буровых на дальние расстояния в Беларуси, всегда помощь словом и делом с его стороны. Хочется выразить огромную благодарность за такой бесценный опыт, подсказки в жизни... Спасибо, Михалыч!»

Сергей Журавлевич, прораб ВМУ: «С такими людьми, как Виталий Михайлович, легко работать и трудно расставаться. Дав ему любое задание, потом не думаешь: как там, выполнено ли? Знаешь – сделано будет безукоризненно. Таких, как Катиба, профессионалов старой закалки, осталось в наших рядах мало. На замену ему при-

дет также достойный человек – Василий Рогович. С ним наш Михалыч прошел «огонь, воду и медные трубы», научил всему, что знает сам».

Сергей Латышев, ветеран ВМУ: «О Михалыче можно рассказывать очень долго. Это отличный товарищ и работник. Вот говорят: выдающийся спортсмен, ученый. Если так говорить о Катибе, то он – выдающийся работник. Таких, как он, природа не выдает порциями – только в единственном экземпляре. Виталий Михайлович – общепризнанный лидер в любом коллективе, где бы ни работал. Сказывается опыт и профессионализм. К нему тянутся люди, за ним идут. Это качество подметило и руководство, направляя его из бригады в бригаду. Он, как «доктор» – ставит их на ноги. Вместе с тем, Виталий Михайлович – скромный, обаятельный, отзывчивый, бескорыстный человек, работающий не за награды и звания, а для общего блага».

Окончание. Начало на 1 стр.

Здесь с теплом и неподдельным уважением относятся к людям старой закалки, которые создавали славу «Белоруснефти». Ветераны имеют возможность активно проводить досуг, путешествовать, участвовать в спортивных мероприятиях, делиться опытом с молодыми работниками на ежегодных конкурсах профессионального мастерства, общаться не только между собой, но и с членами своего трудового коллектива, быть в курсе последних производственных достижений «Белоруснефти».

Все эти 15 лет Совет ветеранов бессменно возглавляет Марк Кравченко.

Когда назрел вопрос модернизации работы с ветеранами, руководство и профсоюзный комитет предложили именно его кандидатуру в качестве председателя. Ведь где бы не работал Марк Иосифович – в Вышкомонтажном управлении, Речицком управлении разведочного бурения, в Западной Сибири, в «Нефтебурсервисе» – вся его деятельность была связана с работой с людьми. Именно с его приходом «ветеранское направление» в Речице и Речицком районе не только получило новый импульс, но и вышло на другой системный уровень.

Его кабинет во Дворце культуры и творчества «Нефтяник» можно смело сравнить со штабом, а самого Марка Иосифовича с мотором, который придает движение сложному механизму общественного объединения.

Нашу встречу начинаем с просмотра «Летописи» ветеранской организации. Аккуратно заполненные альбомные страницы, начиная с первой фотографии, сделанной 28 января 2005 г. На ней – участники совместного заседания администрации и профкома РУП «Производственное объединение «Белоруснефть», на котором было принято решение об образовании Совета ветеранов обособленных подразделений РУП «Производственное объединение «Белоруснефть».

Бережно сохранен и список с первоначальным составом организации, зон ответственности каждого, первый план работы, в котором уже 15 лет назад были предусмотрены такие направления, как социальное, культурное, спортивное, работа с молодежью, помощь одиноким и малоимущим. А дальше – десятки фотографий и статей, которые рассказывают о делах ветеранов: вечера юбиларов, встречи, спортивные турниры по шахматам, шашкам, нардам и боулингу,

Возраст – только цифры



2010 г. Совету ветеранов «Белоруснефти» – 5 лет

конкурсы рыбаков, выступления ансамбля «С песней по жизни», поездки на экскурсии, встречи с детьми в школах и летних лагерях отдыха, визиты в Макановичский психоневрологический дом-интерната для престарелых и инвалидов...

У «Летописи» еще много страниц, которые точно будут заполнены свидетельствами добрых и полезных дел активистов - ветеранов.

А Марк Кравченко вспомнил, как все начиналось: «В 2003 г. в возрасте 65 лет я ушел на пенсию с должности заместителя начальника ПУ «Нефтебурсервис». Но слишком долго сидеть дома не смог. Ведь я более 30 лет вел, в том числе, и социальные вопросы. На создание общественной ветеранской организации вдохновил меня увиденный зарубежный опыт работы с пенсионерами. Решил внедрить его в Речице. Идею руководство «Белоруснефти» поддержало. Тем более что к тому времени ветеранов-нефтяников было уже немало, а даже не во всех обособленных подразделениях Речицы действовали первички.

После того, как было принято решение об образовании Совета ветеранов, мы провели работу по созданию первичек там, где их не было, а также по выборам председателей

на местах. В итоге образовался Совет из 16 активистов. Среди первых председателей ветеранских первичек до сих пор со мной бок обок в Совете работают Валентина Бобла (БВО), Вера Говор («Нефтеснабкомплект») и Галина Кухарева (УСО).

В этот день хочется вспомнить и тех председателей первичек, с которыми начинали, и кого уже нет с нами. Это: Хамид Шафииков (УПГР), Николай Кацура («Нефтеспецстрой»), Виктор Гришин (УПНПРС), Анатолий Бельский (РУТТ). В силу возраста отошел от дел Георгий Марковский, возглавлявший первичку ТУ, ему в мае исполнится 90 лет.

С первых шагов я решил, что здесь надо работать так же как на предприятии: утвердить план, сроки, назначить ответственных, проводить совещания, наладить делопроизводство, подыскать помещение, в которое пенсионерам из разных концов города было бы удобно добираться, организовать дежурство по графику».

Юрий Михалевский, ветеран редакционно-информационного отдела Центрального аппарата: «Именно я снимал совместное заседание, на котором было принято решение об образовании Совета вете-

ранов. И помню, с каким энтузиазмом выступал тогда Марк Кравченко, и это нашло отклик у участников. Тогда же появились у него первые помощники. Много раз доводилось мне фотографировать и выступления ветеранского ансамбля».

Тамара Пикус, председатель комиссии по работе с ветеранами Объединенной профсоюзной организации «Белоруснефть»: «Я занимаюсь этим направлением со дня образования Совета. Знаю практически всех своих ветеранов, много с ними общаюсь. Ведь зачастую для пожилого человека важно просто внимание. И поэтому сюда, в своеобразный ветеранский штаб, порой приходят, чтобы просто поговорить. Здесь всегда кипит жизнь. Наши ветераны молодцы! Они такие инициативные, такие дружные, у них горят глаза. И они своей энергией просто заряжают. И надо отдать должное, состав Совета почти не меняется. Если уж взялся человек за дело, то он его не бросает.

Вечера юбиларя, которые стали традиционными, встречи в канун Нового года и Дня нефтяника для пожилых людей – это редкая возможность увидеться с коллегами, поговорить. Они не хотят

выпадать из жизни того коллектива, с которым связана их трудовая биография. Встречаются, созваниваются, знают у кого какие проблемы, условия проживания. Если нужна помощь – подключаемся и мы, и по нашему обращению – центр социальной защиты населения».

Галина Айвазова, председатель ветеранской организации УПГР: «Свою первичку возглавляю пятый год. Когда мне предложили заняться этой работой – было очень волнительно. Но попав в коллектив Совета ветеранов, я сразу очутилась в гуще событий. Сейчас уже даже не представляю, что бы я делала, если бы не наша организация! Марк Иосифович – большой души человек. И весь актив здесь подобрался очень светлый, душевный. Поэтому и организация наша пронизана этим теплом, человечностью.

А для ветеранов настолько важны живое участие и интерес к ним! Звонок по телефону, поздравительная открытка, букет цветов вызывают у людей такую неподдельную радость и искреннюю благодарность!»

Анатолий Стрельченко, председатель ветеранской организации НГДУ «Речицанефть»: «На своей должности работаю практически столько же, сколько существует Совет ветеранов обособленных подразделений. Я тесно сотрудничаю с профкомом, с руководством нашего предприятия, и у нас есть прекрасное взаимопонимание. Помогаем ветеранам, которые в этом нуждаются, да и просто стараемся уделить нашим пенсионерам внимание. Совместно с профкомом определили юбилеи – 70, 80, 85, 90 лет. Ветеранов, которые отмечают такие даты, я поздравляю на дому. Остальным, у кого дни рождения «круглые», мы отправляем открытки. Проводим встречи, экскурсии как в рамках Совета ветеранов, так и в масштабе первички НГДУ «Речицанефть». В этом году планируем поездки в Брест, возможно, в Могилев или Мозырь. Ветераны с удовольствием участвуют в соревнованиях по бильярду, шахматам, шашкам, дартсу, и особенно летней рыбалке».

событие

Михаил Немкевич, председатель ветеранской организации РУТТ: «В РУТТ работал я с 1974 года. А теперь почти три года я возглавляю самую крупную из ветеранских первичек «Белоруснефти» – у нас 984 пенсионера. Причем примерно половина из них в Речице, а половина – в Светлогорске. Есть награжденные орденами, медалями, значками «Почетный нефтяник», афганцы, ликвидаторы, бывшие узники концлагерей. Стараемся никого не забыть, всех охватить вниманием. Когда приезжаешь поздравить – у людей просто накатываются слезы, что их вспомнили. А двигателем всего этого механизма является наш председатель – Марк Кравченко».

Нина Линькова, секретарь Совета ветеранов: «После того, как я вышла на пенсию в 2013 году, Марк Иосифович предложил мне стать секретарем. Раньше я работала в кадровой службе НГДУ «Речицанефть» и для меня работа с людьми, с документами знакома. Я оказалась в гуще событий и как будто бы из объединения никуда не уходила. У нас



2019 г. Начало вечера «Помним и гордимся»

здесь очень интересно».

Валентина Башлакова, ветеран «Нефтебурсервиса»: «Я работала секретарем с первых дней создания Совета ветеранов на протяжении девяти лет. Начинать с составления списков, чтобы не потерять людей, не забыть их важные даты, иметь возможность пригласить на мероприятия, узнать их нужды. На моих глазах формировался наш актив. И что важно, тот энтузиазм, который был 15 лет назад, не растерялся, а умножился. А в помощь к

нему появилась и система работы».

Татьяна Тужик, директор ДКиТ «Нефтяник»: «У меня ощущение, что Совет ветеранов у нас в здании располагался всегда. Люди, которых он сейчас объединяет, не работают здесь – они этим делом живут. И глядя на них, нам, представителям молодого поколения, не страшно ждать пенсии – ведь понимаешь: в этот момент жизнь не заканчивается, можно перейти в другое качество и остаться с родным коллективом, жить

теми же идеями, теми же ощущениями, что и раньше».

Вячеслав Попов, председатель Речицкого районного совета ветеранов: «Ветеранская организация белорусских нефтяников – одна из лучших в районе. Это – пример для многих как объединять, как помогать, как относиться к пожилым людям. Некоторые говорят, что мол, у нефтяников есть деньги, поэтому идет и активная работа. Нет, это не деньги. Это – люди, их отношение к делу, друг к другу. И роль личности в истории еще никто не отменял. Наверное, Марк Кравченко так и на производстве работал, как работает в общественной организации – с полной отдачей, ответственностью и огромной энергией. Совет, который он возглавляет, неоднократно побеждал в конкурсах среди ветеранских организаций. Опыт нефтяников многие изучают. И на каких бы уровнях мне не доводилось выступать, я эту организацию привожу в пример. Например, ежемесячные встречи ветеранов-юбиляров. Человеку важно поделиться радостью, печалью,

почувствовать поддержку коллектива, в котором работал. Встречи находят большой отклик у тех, кто на них приходит, и мы этот опыт внедряем».

Постепенно в «Белоруснефти» охватывают вниманием и заботой все больше своих пенсионеров. До недавнего времени без координирующего и объединяющего центра оставались ветераны дочерних предприятий, в том числе зарубежных. Поэтому 26 сентября 2018 г. на расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета РУП «Производственное объединение «Белоруснефть» было принято решение о создании Совета ветеранов ПО «Белоруснефть». Перед лидером новой общественной структуры Владимиром Гошкисом, поставлена задача содействовать формированию корпоративного духа, преемственности поколений. А значит люди, чьи трудовые биографии связаны с предприятием белорусских нефтяников, в каком бы регионе они не жили, не окажутся без внимания.

● **Лилия ВЕЛИЧКО**

рекламная игра

Правила проведения рекламной игры «Зимняя сказка!»

- 1. Организатор Рекламной игры.** Закрытое акционерное общество «Сэлмон-Графикс» (далее – Организатор), УНП 100843219, адрес: 220073, г. Минск, ул. Ольшевского, д. 22, пом. 11, ком. 43.
- 2. Наименование и территория проведения Рекламной игры.** Рекламная игра носит название «Зимняя сказка!» (далее – Игра) и проводится на территории автозаправочных станций предприятий по нефтепродуктообеспечению, входящих в состав Государственного производственного объединения «Белоруснефть» (далее – ПО «Белоруснефть») и в центрах продаж договоров страхования ЗАСО «Белнефестрах», находящихся в Республике Беларусь.
- 3. Срок начала и окончания Игры.** Игра проводится с 01 февраля 2020 г. по 20 апреля 2020 г. (включая периоды розыгрышей и вручения призов).
- 4. Комиссия по проведению Игры.** Для проведения Игры Организатор утверждает комиссию по проведению Игры (далее – Комиссия) в составе 5 человек, в том числе председателя Комиссии.
Состав Комиссии:
1. Лукашевич Ольга Леонидовна – индивидуальный предприниматель – управляющий ЗАО «Сэлмон-Графикс» – председатель Комиссии;
2. Стельмах Александр Петрович – заместитель директора по правовым вопросам ООО «Медиа Крама»;
3. Василькова Елена Александровна – ведущий специалист отдела рекламных проектов ЗАО «Сэлмон-Графикс»;
4. Садовская Диана Сергеевна – специалист отдела рекламных проектов ЗАО «Сэлмон-Графикс»;
5. Расько Екатерина Александровна – экономист по договорной работе ООО «Сэлмон Медиа».
- 5. Наименование товаров/услуг, в целях стимулирования реализации которых проводится Игра.** Игра проводится в целях стимулирования реализации топлива, горячих напитков (на основе зернового кофе, на основе пакетированного чая, на основе сбора натуральных ингредиентов, горячего шоколада), а также товаров месяца: напиток б/а газированный энергетический DYNAMI:T ORIGINAL ENERGY DRINK, ПЭТ 0,5 л; напиток б/а газированный энергетический DYNAMI:T STRONG ENERGY DRINK, ПЭТ 0,5 л; напиток б/а газированный энергетический DYNAMI:T RED ENERGY DRINK, ж/б 0,5 л; напиток б/а газированный энергетический DYNAMI:T YELLOW ENERGY DRINK, ж/б 0,5 л; вода минеральная природная лечебно-столовая питьевая «Дарида» газированная, 1,5 л; вода питьевая природная Youg Water Дарида 1,0 л; напиток Дарида «Крем-сода» газированный, 1,45 л; напиток безалкогольный негазированный Дарида «Чайная коллекция» «Черный чай с ароматом лесных ягод» 1,5 л (ПЭТ) на автозаправочных станциях предприятий по нефтепродуктообеспечению, входящих в ПО «Белоруснефть», заключения договоров добровольного страхования «Зеленая карта» с ЗАСО «Белнефестрах», приобретения накопительных информационно-учетных карт (в дальнейшем – Карта), определяющих физических лиц как участников программы лояльности клиентов (физических лиц) ПО «Белоруснефть» (далее – Программа).

- 6. Порядок участия в Игре.**
 - 6.1. К участию в Игре допускаются физические лица, проживающие или пребывающие на территории Республики Беларусь в период проведения Игры, с учетом ограничений, указанных в данных правилах (далее – Участник Игры).
 - 6.2. Участником Игры не может быть лицо, состоящее в трудовых отношениях с Организатором, супруг (супруга) такого лица, его близкие родственники, а также лица, находящиеся с таким лицом в отношениях свойства, члены Комиссии.
 - 6.3. Для участия в Игре необходимо выполнить следующие условия:
 - 6.3.1. Иметь зарегистрированную Карту, либо приобрести данную Карту и заполнить анкету участника Программы (далее – Анкета) по 29 февраля 2020 г. включительно, указав при этом свои достоверные данные, а именно: фамилию, имя, отчество, дату рождения, номер мобильного телефона операторов сотовой связи в международном формате, а также адрес электронной почты;
 - 6.3.2. Совершить покупку топлива на АЗС сети «Белоруснефть» на сумму 0,60 белорусских рублей (шестьдесят копеек) и более в период с 01 февраля 2020 г. по 29 февраля 2020 г. включительно с использованием Карты;
 - 6.3.3. Накопить не менее 500 баллов на Карте при том, что:
 - 1 балл начисляется за каждые 0,10 белорусских рублей (10 копеек), потраченных на АЗС «Белоруснефть» на покупку топлива с учетом скидки с предъявлением Карты;
 - 3 балла начисляются за каждые 0,10 белорусских рублей (10 копеек), потраченных на АЗС «Белоруснефть» на покупку топлива с учетом скидки с предъявлением Карты в день рождения Участника;
 - 5 баллов начисляется за каждые 0,10 белорусских рублей (10 копеек), потраченных на АЗС «Белоруснефть» на покупку горячих напитков (на основе зернового кофе, на основе пакетированного чая, на основе сбора натуральных ингредиентов, горячего шоколада) с учетом скидки с предъявлением Карты;
 - 5 баллов начисляется за каждые 0,10 белорусских рублей (10 копеек), потраченных на АЗС «Белоруснефть» на покупку товаров из списка с учетом скидки с предъявлением Карты:
 - напиток б/а газированный энергетический DYNAMI:T ORIGINAL ENERGY DRINK, ПЭТ 0,5 л;
 - напиток б/а газированный энергетический DYNAMI:T STRONG ENERGY DRINK, ПЭТ 0,5 л;
 - напиток б/а газированный энергетический DYNAMI:T RED ENERGY DRINK, ж/б 0,5 л;
 - напиток б/а газированный энергетический DYNAMI:T YELLOW ENERGY DRINK, ж/б 0,5 л;
 - вода минеральная природная лечебно-столовая питьевая «Дарида» газированная, 1,5 л;
 - вода питьевая природная «Youg Water» Дарида 1,0 л;
 - напиток Дарида «Крем-сода» газированный, 1,45 л;

- напиток безалкогольный негазированный Дарида «Чайная коллекция» «Черный чай с ароматом лесных ягод» 1,5 л (ПЭТ).
- 400 баллов начисляются за приобретение Карты. Баллы начисляются в момент регистрации Карты посредством заполнения Анкеты;
- 500 баллов начисляются за заключение договора добровольного страхования «Зеленая карта» с ЗАСО «Белнефестрах» с предъявлением Карты;
- 6.3.4. В срок с 01 февраля 2020 г. по 29 февраля 2020 г. включительно перевести накопленные баллы в единицы, определяющие право собственника Карты на участие в розыгрыше призов Игры (далее – Шансы), совершив выбор приза (Главный приз № 1 или Главный приз № 2), в розыгрыше которого Участник Игры хочет принять участие, используя интернет-кабинет на сайте azs.belorusneft.by.
При этом:
 - 500 баллов переводятся в один Шанс;
 - Участник Игры может участвовать в Игре столько раз, сколько может приобрести целое число Шансов, которое кратно 500 баллам;
 - Участник Игры может не использовать баллы в данной Игре и тем самым не участвовать в розыгрыше, поставив специальную отметку в интернет-кабинете на сайте azs.belorusneft.by;
 - Участник Игры может использовать баллы не полностью в данной Игре, совершая перевод баллов в целое число Шансов, при этом сохраняя оставшиеся баллы, поставив специальную отметку в интернет-кабинете;
 - Для Участников Игры, которые не поставят указанную в предыдущем абзаце отметку и не переведут баллы в Шансы, используя интернет-кабинет, баллы, накопленные в период с 01 февраля по 29 февраля 2020 г. включительно, будут переведены в Шансы автоматически не позднее 02 марта 2020 г., при этом оставшиеся баллы (в случае их наличия) будут сохранены в Программе. Участник Игры, не совершивший выбор, автоматически принимает участие в розыгрыше Главного приза № 1;
 - Все Участники Игры, которые приобрели Шансы самостоятельно или в автоматическом режиме, принимают участие в розыгрыше Утешительных призов.
- 7. Призовой фонд.** Во время проведения Игры разыгрываются следующие призы общей стоимостью 72 327,91 (семьдесят две тысячи триста двадцать семь) белорусских рублей 91 копейка:
 - Призовой фонд Игры сформирован за счет денежных средств следующих заинтересованных лиц:
 1. Республиканское дочернее унитарное предприятие по обеспечению нефтепродуктами «Белоруснефть-Брестоблнефтепродукт»;
 2. Республиканское дочернее унитарное предприятие по обеспечению нефтепродуктами «Белоруснефть-Могилевоблнефтепродукт»;
 3. Республиканское дочернее унитарное предприятие по обеспечению нефтепродуктами

Наименование	Количество, шт.	Стоимость за единицу, бел. руб.	Общая стоимость, бел. руб.
Главный приз № 1			
Автомобиль: Geely Atlas (NL-3), хэтчбек, Comfort 2.0, бензин, 4x2, МКПП/6 Цвет кузова: Жемчужно-серебристый Номер кузова (VIN): Y4K8752S3KB307778 Год выпуска: 2019 И денежные средства для уплаты налога в размере 5 805,83 белорусских рублей		38 985,40	
	1	5 805,83	44 791,23
Главный приз № 2:			
Сертификат на туристические услуги, оказываемые ООО «РОСТИНГ», номинальной стоимостью 10 000,00 (десять тысяч) белорусских рублей, 00 копеек. Срок действия сертификата – по 28.02.2021 г. И денежные средства для уплаты налога в размере 1 474,68 белорусских рублей		8 800,00	
	1	1 474,68	10 274,68
Утешительный приз:			
Топливная карта стоимостью 7,54 белорусских рублей С зачисленной на ней суммой 50, 00 белорусских рублей Период использования топливной карты – с момента получения по 30.11.2020 г. включительно.	300	57,54	17 262,00

- «Белоруснефть-Гомельоблнефтепродукт»;
- 4. Республиканское дочернее унитарное предприятие по обеспечению нефтепродуктами «Белоруснефть-Гроднооблнефтепродукт»;
- 5. Республиканское дочернее унитарное предприятие по обеспечению нефтепродуктами «Белоруснефть-Минскавтозаправка»;
- 6. Республиканское дочернее унитарное предприятие по обеспечению нефтепродуктами «Белоруснефть-Минскоблнефтепродукт»;
- 7. Республиканское дочернее унитарное предприятие по обеспечению нефтепродуктами «Белоруснефть-Могилевоблнефтепродукт»;
- 8. Открытое акционерное общество «Лиданефтепродукт»;
- 9. Открытое акционерное общество «Пуховичнефтепродукт».

Окончание на 8 стр.

